



Decembrie 2024

Lansarea proiectului

„Formarea profesională a angajaților – abordări pentru prezent și viitor”

ID 311069

Asociația „Institutul Român pentru Educație și Incluziune Socială” implementează în perioada 01.12.2024 – 30.11.2026 proiectul „**Formarea profesională a angajaților – abordări pentru prezent și viitor**” ID 311069.

Valoarea totală a proiectului: **4.949.092,28** lei.

Proiectul este cofinanțat din **Fondul Social European+** prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027(PEO), PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității, Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Obiectivul general al proiectului este stimularea învățării pe tot parcursul vieții și promovarea oportunităților flexibile de actualizare a competențelor angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe prin acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă, pentru 602 persoane cu vârsta între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă, inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, cu domiciliul/reședință în regiunile de implementare NE, SE, Sud-Muntenia – județele Galați, Brăila, Vrancea, Prahova, Bacău, Vaslui, Iași, care participă la următoarele programe de formare profesională:

Programe formare calificare 360 ore:

- Lucrător comercial - 112 persoane ≈ 4 serii
- Cofetar – 84 persoane ≈ 3 serii



„Formarea profesională a angajaților – abordări pentru prezent și viitor” – ID 311069

Proiect finanțat în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021 – 2027 (PEO)

Apel PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/311069

Contract de finanțare nr. 12183_SE/06.11.2024



Programe formare calificare 720 ore:

- Sudor – 56 persoane \approx 2 serii
- Instalator apa canal – 28 persoane \approx 1 serie
- Mecanic auto – 56 persoane \approx 2 serii
- Operator la mașini unelte cu comandă numerică - 28 persoane \approx 1 serie
- Instalator pentru sisteme fotovoltaice solare - 84 persoane \approx 3 serii
- Electrician în construcții - 28 persoane \approx 1 serie

Program specializare 180 ore:

- Formator – 14 persoane \approx 1 serie (angajați care ocupă poziții de management) – online

Program formare nonformal 40 ore:

- Actualizarea competențelor digitale în contextul schimbărilor tehnologice – 14 persoane \approx 1 serie (personal de birou) – online
- Măsurile și tehnici pentru acordarea primului ajutor și securitatea muncii în contextul schimbărilor tehnologice – 98 persoane \approx 7 serii

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1: Conștientizarea importanței formării profesionale continue, a beneficiilor FPC atât pe termen scurt, cât și pe termen lung prin organizarea a 20 campanii, diseminarea de pliante și broșuri, întâlniri directe cu GT eligibil, diseminarea de materiale promoționale, campanie social media, diseminare de informații utile și relevante prin intermediul online, adresate celor 602 persoane potențial grup țintă eligibil (angajați), cât și pentru angajatori.

OS2: Consilierea profesională a 602 angajați pentru încurajarea participării la programele de FPC, în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide.

OS3: Acordarea de sprijin pentru actualizarea competențelor specifice a minimum 602 de angajați ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe pentru a facilita accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.





Grupul țintă al proiectului:

Grupul țintă vizat este format din 602 persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- domiciliul/reședința în Regiunile NE, SE, Sud-Muntenia – județele Galați, Brăila, Vrancea, Prahova, Bacău, Vaslui, Iași;
- angajat cu contract individual de muncă în întreprinderi private;
- vârstă 18 - 65 de ani;
- nivelul de studii minim 12 clase.

Documente necesare pentru declararea eligibilității:

- CIM/REVISAL;
- Copie buletin/carte de identitate;
- Certificat de naștere;
- Certificat de căsătorie (dacă este cazul);
- Copie acte de studii.

Activitățile derulate în cadrul proiectului:

Activitatea A1. Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC.

Activitatea A2. Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii.

Activitatea A3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management.

Beneficiile proiectului:

- certificat de calificare/absolvire/participare;
- subvenție în cuantum de 5 lei/oră/curs, plătită după finalizarea activităților.

Manager proiect,

Petcu Cornelia

Informații suplimentare

office@iresis.ro, tel. 0748018837



„Formarea profesională a angajaților – abordări pentru prezent și viitor” – ID 311069

Proiect finanțat în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021 – 2027 (PEO)

Apel PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/311069

Contract de finanțare nr. 12183_SE/06.11.2024



Finanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și
Ocupare 2021 -2027 (PEO)



„Formarea profesională a angajaților – abordări pentru prezent și viitor” – ID 311069
Proiect finanțat în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021 – 2027 (PEO)
Apel PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/311069
Contract de finanțare nr. 12183_SE/06.11.2024